

**Arbeitsmarkt in der Krise**

Nachhaltige Perspektiven entwickeln

**Gesund am Arbeitsplatz**

Wer Pausen macht, schafft mehr – und bleibt gesund

**Kurz notiert**Produktivität im Alltag  
WBS Magazin 2/2009  
Geschäftsreisen**Neues bei WBS**Aktuelle Meldungen  
zu Kursen und Standorten**Arbeitsmarkt in der Krise:**

# Nachhaltige Perspektiven entwickeln



Gerade in der Krise gilt es, über den Tag hinaus zu denken: Qualifizierte Kräfte haben Vorsprung auf dem Arbeitsmarkt – und bessere Langfrist-Perspektiven.

Lesen Sie weiter auf Seite 2

## Kurz notiert

- Aufgelesen
- Blog mit Tipps & Tricks für mehr Produktivität im Arbeitsalltag
- First Business Travel: So führen Geschäftsreisen zum Ziel
- weiter... 2/2009  
Die nächste Ausgabe des WBS Magazins

Lesen Sie weiter auf Seite 2

**Gesund am Arbeitsplatz:**

## Wer Pausen macht, schafft mehr – und bleibt gesund.



Eigentlich wissen wir, was uns am Arbeitsplatz gut tut: ein paar ganz einfache Dinge. Aber wir müssen sie eben tun...

Lesen Sie weiter auf Seite 3

## Arbeitsmarkt in der Krise:

# Nachhaltige Perspektiven entwickeln

Ende Juni 2009 waren rund 3,41 Millionen Menschen in Deutschland arbeitslos, mehr als im Vorjahr, doch deutlich weniger, als die krisenbedingten Auftragseinbrüche in Industrie und Logistik erwarten ließen. Dies ist vor allem auf den massiven Ausbau der Kurzarbeit zurückzuführen; zunehmend mehr Unternehmen greifen inzwischen auch das neu geschaffene Instrument „Qualifizierung in der Kurzarbeit“ auf, das gerade kleinen und mittelständischen Betrieben ermöglicht, ihr nicht ausgelastetes Personal in geförderte Weiterbildung zu schicken. Unsicherheit hinsichtlich der organisatorischen Anforderungen und teilweise Unklarheit über den vorhandenen Fortbildungsbedarf ließen die Unternehmen anfangs zögern, doch inzwischen erleichtern Beratungsangebote der Branchenverbände und der Weiterbildungsanbieter selbst den Unternehmen die Planung und Organisation solcher Maßnahmen.

### Herausforderung für die Arbeitsagenturen

Wenn die geringe Auslastung und die flauere Auftragslage allerdings so lange anhalten, dass die Kosten für Personalüberkapazitäten trotz staatlicher Unterstützung nicht mehr getragen werden können, müssen sich Unternehmen auch von bewährten Mitarbeitern trennen; für den Herbst rechnen die Experten mit einem deutlichen Anstieg der Arbeitslosenzahlen.

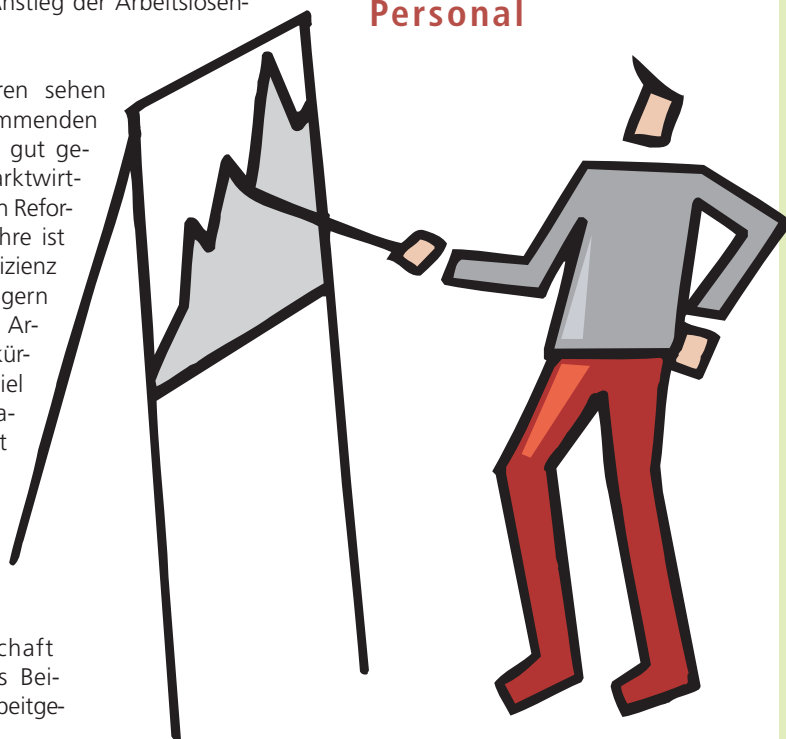
Die Arbeitsagenturen sehen sich für diese kommenden Herausforderungen gut gerüstet: Mit den marktwirtschaftlich orientierten Reformen der letzten Jahre ist es gelungen, die Effizienz der Behörde zu steigern und die Dauer der Arbeitslosigkeit zu verkürzen. Das erklärte Ziel einer möglichst raschen Vermittlung ist vordergründig auch im Sinne aller Anspruchsgruppen: der einzelnen Arbeitssuchenden ebenso wie der Versicherungsgemeinschaft und der (gleichfalls Beiträge zahlenden) Arbeitgeber.

### Zielkonflikte nicht ausgeschlossen

Gleichwohl zeigt eine aktuelle Studie auch problematische Aspekte: Die stark standardisierten Prozesse der Arbeitsagentur führen zu Einschränkungen bei der persönlichen Beratung – etwa, wenn die individuelle Situation Arbeitssuchender (z. B. Krankheit, Kinder oder andere familiäre Verpflichtungen) vor allem unter dem Blickwinkel von zu beseitigenden „Vermittlungshemmnissen“ betrachtet wird, nicht aber mit dem Ziel einer Problemlösung. Die Vermittlung erfolgt computergestützt, indem das Profil der Arbeitssuchenden mit dem Suchprofil potenzieller Arbeitgeber abgeglichen wird; computergestützt wird auch eine statistische Wahrscheinlichkeit der Arbeitsmarktintegration errechnet.

Dafür wird für jeden Arbeitssuchenden eine Vielzahl von Daten erfasst – allerdings zugespitzt auf die zuletzt ausgeübte Tätigkeit: Frühere, aktuell nicht genutzte Qualifikationen und eventuell vorhandene, beruflich nicht verwertete weitere Kompetenzen und Potenziale von Bewerbern bleiben dabei meist unberücksichtigt; eigene Perspektiven von Bewerbern oder Umorientierungswünsche stoßen unter Umständen auf Widerstand (hier ist im Vorteil, wer gut informiert ist und gelernt hat zu argumentieren).

**Trotz Krise:  
Die Wirtschaft  
braucht  
qualifiziertes  
Personal**



## Aufgelesen

„Eine Investition in Wissen bringt immer noch die besten Zinsen.“

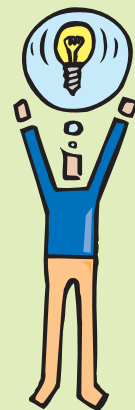
Benjamin Franklin, amerikanischer Philosoph, Naturwissenschaftler und Politiker (1706–1790)

## Kurz notiert

### Schöner arbeiten, besser leben

ist das Motto des Produktivitätsblogs [www.imgriff.com](http://www.imgriff.com). Im Hauptberuf bieten die Betreiber kommerzielle Blogs an; hier laden sie zum Erfahrungsaustausch. Man findet Tipps und Tricks zu Selbstorganisationskonzepten wie dem berühmten „Getting Things Done“, Nutzerberichte zu Online-Werkzeugen und ungeahnten Google-Anwendungen, Themen wie Aufgabenverwaltung im Team, Arbeitsplanung, Passwortverwaltung oder Reisegepäck sowie kleine Geschichten rund um Motivation und Lebensphilosophie – ein lohnendes Feld zum Stöbern für alle, die sich besser oder einfacher organisieren wollen. Glücklicherweise ist die Seite nicht so umfangreich, dass man die Zeit vertrödelt, die man doch einsparen wollte.

[Weblink www.imgriff.com](http://www.imgriff.com)



### Thema Gesundheit im WBS Magazin weiter...

Wenn man sie hat, nimmt man sie als selbstverständlich; oft merkt der Mensch erst, wenn sie fehlt, dass Gesundheit das höchste Gut ist. Die nächste Ausgabe des WBS Magazins weiter... eröffnet vielfältige Perspektiven auf das Thema – von der individuellen Lebensgestaltung über betriebliche Vorsorge bis zu gesellschaftlichen Fragen. **weiter... 2/2009 erscheint Mitte Oktober.**

### First Business Travel:

#### So führen Geschäftsreisen zum Ziel

Ihr Ziel ist Erfolg. First Business Travel bringt Sie hin. Der erfahrene Geschäftsreisereispezialist im Verbund der World of TUI sorgt deutschlandweit in rund 80 Büros sowie per Service-Hotline und Internet dafür, dass von der Buchung über die Reise bis zur Abrechnung für Sie alles bequem, schnell, preiswert und sicher abläuft. Damit Sie sich auf das Wesentliche konzentrieren können – Ihren Geschäftserfolg.

[Weblink www.first-business-travel.de](http://www.first-business-travel.de)

## Qualifikation trägt weiter

Unter dem Primat schneller Vermittlung werden Arbeitsuchende eher dazu gedrängt, sich unter Qualifikation vermitteln zu lassen. Diese Strukturen, so die Studie, tendieren dazu „Human-kapital zu entwerten“ – was nicht nur individuell, sondern auch gesamtgesellschaftlich nachteilig ist: Gerade im gering qualifizierten Bereich nehmen die Arbeitsplätze ab, zugleich beklagen Unternehmen den Mangel an qualifiziertem Personal; spätestens nach der Krise gefährden Nachwuchs- und Fachkräftemangel (Stichwort Demografie) die technologie- und innovationsgetriebenen Unternehmen in Deutschland.

Problematisch ist die Unklarheit, mit welchen Strukturen künftig Leistungsempfänger nach SGB III gefördert und in den Arbeitsmarkt integriert werden können. Gerade jetzt werden Strukturen gebraucht, die nicht bereinigte Statistiken zum Ziel haben, sondern die Entwicklung von Kompetenzen und die Förderung der menschlichen Produktivität; gerade jetzt gilt es, Weiterbildung zu ermöglichen und zu erleichtern, denn Qualifikation eröffnet nachhaltige Perspektiven – für den Einzelnen auf dem Arbeitsmarkt und für die Wirtschaft insgesamt. ■

## Weitere Informationen

### Volker Hielscher, Peter Ochs: Arbeitslose als Kunden?

Beratungsgespräche in der Arbeitsvermittlung zwischen Druck und Dialog, Berlin: edition sigma, 2009 (Modernisierung des öffentlichen Sektors, Sonderband 32)

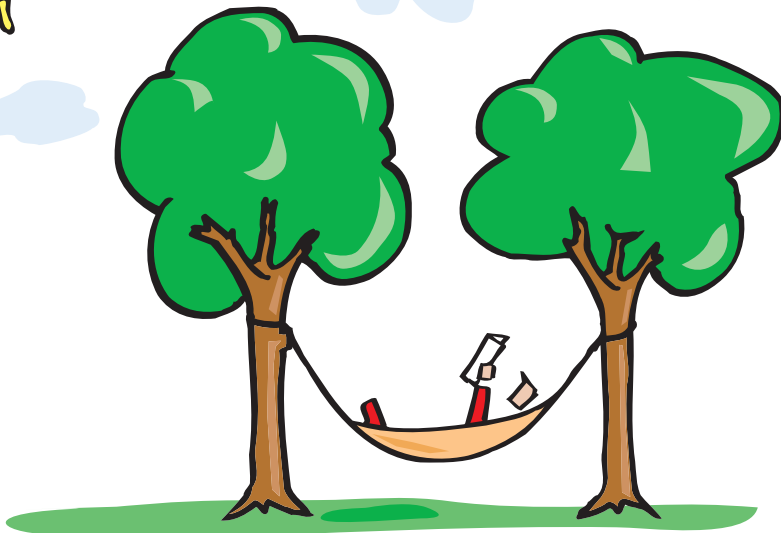
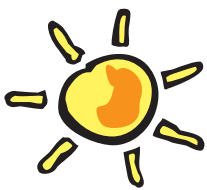
### Qualifizierung in der Kurzarbeit:

[Weblink](http://www.einsatz-fuer-arbeit.de) [www.einsatz-fuer-arbeit.de](http://www.einsatz-fuer-arbeit.de)

[Weblink](http://www.wbstraining.de/kurzarbeit) [www.wbstraining.de/kurzarbeit](http://www.wbstraining.de/kurzarbeit)

## Gesund am Arbeitsplatz:

# Wer Pausen macht, schafft mehr – und bleibt gesund.



Die besten Gegenmittel sind, wie wir alle wissen, bewusste Entspannung, gesunde Ernährung und viel Bewegung an der frischen Luft. Außerdem gibt es ein paar einfache Maßnahmen, die sich vor Ort umsetzen lassen:

Sitzen Sie richtig? Eine gerade Sitzhaltung fordert nicht nur Rücken-, Brust und Bauchmuskulatur, sondern sorgt auch für eine bessere und bewusstere Atmung. Im Idealfall bildet die Wirbelsäule eine gerade Linie, Ober- und Unterschenkel sowie Ober- und Unterarm bilden jeweils einen 90 Grad-Winkel. Stellen Sie also Tisch- und Stuhlhöhe so ein, dass diese Haltung gewährleistet ist. Unter dem Tisch sollten Schubladenelemente und PC-Zubehör genug Freiraum für die Beine lassen. Ein zusätzliches Plus wäre ein ergonomischer Bürostuhl; ältere Modelle lassen sich mit einem Ballkissen rückenfreundlicher machen. Oder Sie steigen jeweils für ein paar Stunden auf einen Gymnastikball oder Stehsitz um.

Halswirbelsäule und Augen werden es Ihnen danken, wenn Sie Ihrem Bildschirm gerade gegenüber sitzen. Der optimale Sehabstand beträgt 55 cm, die Zeichengröße sollte ohne Anstrengung lesbar sein. Wenn Sie mit dem Rücken zum Fenster sitzen müssen, sperren Sie Lichteinfall und Spiegelungen möglichst mit Jalousien aus.

Die Augen brauchen stündlich eine kleine Erholung: Lassen Sie den Blick bewusst in die Ferne schweifen und nutzen Sie die Zeit für Telefonate, am besten im Stehen. Auch die Handgelenke brauchen Entspannung, sonst verursachen Tastatur- und Mausbedienung Beschwerden im Schulter-Arm-Bereich oder den verbreiteten „Mausarm“. Mit Gekissen vor Maus und Tastatur oder einer ergonomischen Maus können Sie vorbeugen.

Pause ist das Zauberwort im leistungsorientierten Berufsalltag. Legen Sie mehrere kleine Pausen ein, in denen Sie lüften oder sich einen Tee machen. Bewegen Sie sich möglichst viel,

Kennen Sie das? Kopfweg, Rückenschmerzen, trockene Augen und Abgeschlagenheit – im Job stören sie die Konzentration und verderben den wohlverdienten Feierabend.

richten Sie Ihren Arbeitsplatz so ein, dass nicht alles griffbereit liegt. Und nutzen Sie die Mittagspause für eine kleine Auszeit: ein leichtes Mittagessen und ein Spaziergang an der frischen Luft versorgen Sie mit neuer Energie für den bevorstehenden Nachmittag. Und dann werden Sie auch den Feierabend genießen. ■

### Surftipp

[Weblink](http://www.ergo2work.de) [www.ergo2work.de](http://www.ergo2work.de)

### Lesetipps

#### FIT@WORK

Körperliche und mentale Fitness durch Bewegungspausen am Arbeitsplatz  
USP Publishing  
ISBN-10: 3937461272

#### Kleines Handbuch der praktischen Arbeitsgestaltung

Grundsätzliches - Gestaltungshinweise - Gesetze, Vorschriften und Regelwerke,  
Hanser Fachbuchverlag  
ISBN-10: 3446400346

# Neues bei der WBS TRAINING AG in der Region Nord

## WBS Hannover

„Ein gesundes Unternehmen braucht gesunde Mitarbeiter!“ Dieses Thema greift der Standort Hannover auf und lädt am 13. August 2009 um 18:30 Uhr zum Themenabend „Erfolgsfaktor gesunde Mitarbeiter/innen“.

In Zeiten, in denen Wirtschaftskrise, Globalisierung und demografischer Wandel die Arbeitswelt prägen, sind gesunde, motivierte und leistungsfähige Mitarbeiter/innen maßgeblich für den Erfolg eines Unternehmens. Interessierte erfahren von Experten aus Wissenschaft, Wirtschaft und Praxis, wie sie **betriebliches Gesundheitsmanagement** erfolgreich in ihr Unternehmen implementieren und somit präventiv die gesundheitlichen Potenziale ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter erhalten und verbessern können.

**Kontakt: Susanne Müller**

**Fon: 0511 646811-0**

[Weblink](#)

## WBS Hannover, Hamburg, Neubrandenburg

Bereits an drei WBS Standorten der Region Nord konnten Unternehmen ihre Mitarbeiter/innen **während der Kurzarbeit qualifizieren** und somit fit für die Zukunft machen.

Am 2. Juni sind parallel fünf Seminarteams der Firma BOSCH Rexroth Pneumatics GmbH (Standort Laatzen) in Hannover gestartet. Ca. 150 Mitarbeiter/innen werden in unterschiedlichen Themen wie IT, SAP® und Elektronikkompetenz qualifiziert. Für drei weitere Teams des Standortes Gronau sind Qualifizierungstermine für den Herbst geplant. Auch das Unternehmen Volvo Construction Equipment, ABG Allgemeine Baumaschinen-Gesellschaft mbH schult sein Personal während der Kurzarbeit bei der WBS Hannover. Im Juni wurden 30 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Bereich Problemlösetechniken weitergebildet.

Weiterhin wurden in Hamburg neun Mitarbeiter/innen eines Ingenieurbüros zum Thema FrameMaker geschult. 18 Teilnehmer/innen, die bei einem Flugzeughersteller tätig sind, konnten in Neubrandenburg ein SAP®-Softwaretraining erfolgreich absolvieren. Weitere Qualifizierungen sind in Planung.

**Hotline 01802 212212**

[Weblink](#)

## WBS Oldenburg

Die aktuelle Analyse des Stellenmarktes zeigt es – das Gesundheits- und Sozialwesen boomt und erweist sich als krisensicher. Der hohen Nachfrage nach qualifiziertem Personal begegnet der Standort Oldenburg mit dem Ausbau seines Weiterbildungsangebotes im **Bereich Gesundheit, Soziales und Pflege**. Sowohl höher als auch gering qualifizierte Arbeitsuchende können sich mit entsprechenden Qualifizierungen neue, spannende Berufsperspektiven erschließen.

Neben den Weiterbildungen Praxismanagement für heilberufliche Praxen, Kliniken und Institutionen und Alltagsbegleiter/in für Demenzerkrankte (Voll- und Teilzeit) plant der Standort im Herbst die Eröffnung einer **Berufsfachschule für Altenpflege**.

Hier sollen Interessierte eine Umschulung zum/zur staatlich anerkannten Altenpfleger/in absolvieren können.

Um dies zu realisieren, hat die WBS TRAINING AG eigens neue Räume angemietet, die für die praxisnahe Übung von Pflegehandlungen mit speziell eingerichteten Demonstrationsräumen ausgestattet werden.

**Kontakt: Andreas Lenk**

**Fon: 0441 20510-28**

[Weblink](#)

## WBS Neubrandenburg

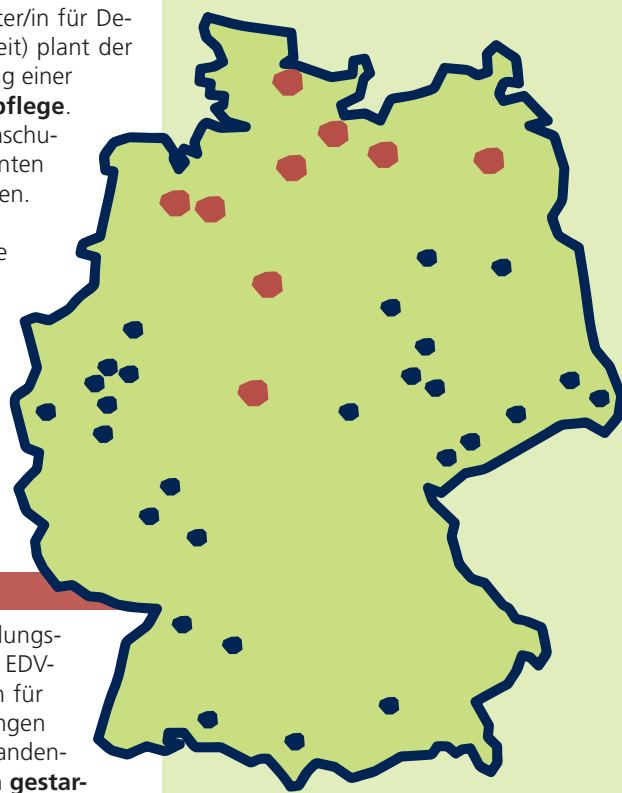
Mit dem Kaufmännischen Bildungszentrum und den Schwerpunkten EDV-Anwendungen (ECDL), Englisch für Einsteiger und SAP®-Anwendungen ist der neue Standort in Neubrandenburg im April 2009 **erfolgreich gestartet**.

Gegenwärtig laufen intensive Vorbereitungen für die Einführung eines IT-Centers. Die Weiterbildungen im Bereich Informationstechnologie wie Microsoft Server Administrator (MCITP), LINUX, Webdesign und Webprogrammierung sowie Module zur Anwendung von Content Management Systemen richten sich vor allem an höher qualifizierte Interessenten. Der Start ist für die erste Septemberhälfte geplant.

**Kontakt: Wolfgang Wendelmuth**

**Fon: 0395 567310-1**

[Weblink](#)



# Neues bei der WBS TRAINING AG in der Region Nord

## WBS Bremen

Die Teilnehmer der Bremer Qualifizierung zur Wach- und Sicherheitskraft mit IHK-Sachkundeprüfung § 34a GewO haben es bis in die Bild-Zeitung geschafft: Während sie in einer realitätsnahen Außenübung ein Paris-Hilton-Double auf Shopping-Tour durch Bremens Geschäfte begleiteten, erlangten die angehenden **Personenschützer** sogar selbst ein wenig **Promi-Status**.

Die WBS TRAINING AG legt sehr viel Wert auf eine praxisorientierte Ausbildung. Dass die Dozenten und Referenten im Bereich Sicherheit und Objektschutz aus der Praxis kommen und erfahrene Ausbilder sind, ist selbstverständlich und ermöglicht den Teilnehmenden eine Weiterbildung, die sie optimal auf vielfältige Situationen des Berufsalltags vorbereitet.

**Kontakt: Michael Ahlrichs**  
**Fon: 0421 166900-01**

[Weblink](#)

## WBS Bremen, Hamburg, Oldenburg, Schwerin

Auf Messeinsätzen beraten die Teams der WBS Standorte in der Region Nord immer wieder zahlreiche Weiterbildungsinteressierte kompetent zu Qualifizierungsmöglichkeiten.

Auf der **Jobmesse Oldenburg** am 18. und 19. April gehörte WBS Oldenburg mit seinem Stand zu den erfolgreichsten Ausstellern.

Eine besondere Zielgruppe erreichte der Schweriner Standort mit seinem Stand auf der Messe **„50+ Mitten im Leben“**, die am 27. März 2009 im Rahmen der 6. Landesausstellung für Gesundheit und Lebensfreude stattfand.

Unter dem Motto „Ein Tag für Ihre Zukunft“ fand am 3. Juni 2009 in Bremen die **Lernmesse „Gut zu wissen“** statt. Hier stellte die WBS Bremen ihr breites Angebot an Weiterbildungen in den Bereichen SAP®, CAD, Wach- und Sicherheit, Logistik sowie zahlreiche IT- und EDV-Qualifizierungen vor.

Am 5. und 6. September 2009 werden die beiden Hamburger Standorte auf der **Jobmesse Hamburg** ihr vielfältiges Weiterbildungsangebot präsentieren.

**Kontakt: Petra Niemann**  
**Fon: 040 229432-43**

[Weblink](#)

## WBS Kiel

Am Standort Kiel ist im Juli die Weiterbildung für Technische Redakteure mit großem Erfolg gestartet. Somit können sich Interessierte nun auch am Nördlichsten der WBS Standorte im Bereich Kommunikation, Redaktion und Medien passgenau in der Region qualifizieren. Weiterhin ist mit der Basisqualifikation Pflege sowie der Weiterbildung Praxismanagement die **Erweiterung des Kieler Portfolios** im zukunftssträchtigen Bereich Gesundheit und Pflege geplant.

**Kontakt: Ralf Tesler**  
**Fon: 0431 20015-82**

[Weblink](#)

## WBS Hannover

Der Standort Hannover expandiert. Zur Erweiterung der Schulungsfläche wurden im Juli **zusätzliche Räume** in der Lützerodestraße 10 bezogen. Diese befinden sich in zentraler Lage und sind sowohl vom Hauptbahnhof als auch vom Standort in der Pelikanstraße gut zu erreichen.

**Kontakt: Susanne Müller**  
**Fon: 0511 646811-0**

[Weblink](#)

## WBS Kassel

Mit der Eröffnung eines 10. Standortes hat sich die Region Nord Richtung Süden vergrößert. Das neue Schulungs- und Trainingszentrum **in der Großen Rosenstraße 21 in Kassel** ist am 13. Juli 2009 mit seinem Kaufmännischen BildungsCenter sowie der Weiterbildung zur Personalfachkraft mit SAP®, Lexware und DATEV erfolgversprechend gestartet. Weiterhin geplant sind Qualifizierungen für CAD-Anwendungen, Finanzbuchhaltung, Personalreferenten sowie im Bereich Sicherheit und Objektschutz.

**Kontakt: Wolfram Nickel**  
**Fon: 0561 474796-1**

[Weblink](#)

# WBS intern

## Arbeitsmarkt in Krisenzeiten:

### Gewinner und Verlierer

## WBS Stellenmarktanalyse 2009 zeigt aktuelle Entwicklungen

Spannende Ergebnisse zur Situation im Jobmarkt enthält die neu erschienene Stellenmarktanalyse 2009 der WBS TRAINING AG. Die Veränderungen der Personalnachfrage spiegeln die aktuelle wirtschaftliche Entwicklung in vielen Branchen und Unternehmen wider.

Für die rund 50 Seiten umfassende Analyse 2009 wurden über 100.000 Stellenangebote aus den 40 wichtigsten Printmedien in Deutschland nach den geforderten Ausbildungen, der Anzahl der Stellenangebote je Branche sowie den angebotenen Funktionen im Unternehmen ausgewertet. Stellenangebote für IT-Spezialisten werden im Detail dargestellt. Zudem enthält die Stellenmarktanalyse eine Auswertung auf regionaler Ebene sowie eine Übersicht zu den Besonderheiten in den einzelnen Bundesländern.

Im ersten Quartal 2009 gab es in fast allen Bereichen deutlich weniger Stellenangebote als im Vorjahr. Das Gesundheits- und Sozialwesen aber verzeichnet sogar ein deutliches Nachfrageplus; dies gilt vor allem für den Norden und Osten Deutschlands. Im Süden und Westen sind trotz Angebotsverlusten Akademiker und Personen mit kaufmännischen Ausbildungen sehr gefragt. In allen Regionen machten die Stellenangebote von öffentlichen Dienstleistern den größten Anteil aus.

[Weblink](#)

## Top-Arbeitgeber WBS TRAINING AG:

### Neuer Bereich Jobs & Karriere geht online

Der erfolgreiche Wettbewerb um qualifizierte und motivierte Mitarbeiter/innen ist eine der zentralen Aufgaben der Personalabteilung in einem wachsenden Unternehmen. Um talentierte Bewerber/innen von den Vorzügen der WBS TRAINING AG als Arbeitgeber zu begeistern und sie als Mitarbeiter/innen zu gewinnen, wurde der Karrierebereich der Webseite komplett überarbeitet und neugestaltet. Die wesentlichen Neuheiten sind das zielgruppenspezifische Jobportal zur Personalrekrutierung und die Vorstellung der Arbeitgebermarke WBS im Rahmen eines Employer Branding Konzepts. Darüber hinaus wird die Zukunftsbranche Weiterbildung als Jobmotor für eine Reihe vielfältiger Aufgaben und Positionen näher vorgestellt. Mehr Informationen sowie einen direkten Einblick erhalten Sie unter

[Weblink](#)



# Neues bei der WBS TRAINING AG in Hamburg

## Umzug in den Wandalenweg

Seit April laufen die ersten Qualifizierungen des Standortes Hammerbrook in den neuen großzügigen **Räumlichkeiten am Wandalenweg 14**. Hier bietet beispielsweise ein speziell eingerichteter Gesundheits- und Pflegeztrakt optimale Lernbedingungen für Weiterbildungen im Bereich Gesundheit und Soziales: Der Demonstrationsraum, ausgestattet mit Pflegebett und weiteren Hilfsmitteln, eröffnet den Teilnehmer/innen die Möglichkeit, das theoretisch Erlernete direkt praktisch anzuwenden. Außerdem steht eine Lernküche zur Verfügung.

Im November werden auch die übrigen Bereiche aus der nahegelegenen Süderstraße in die modern gestalteten Räume umziehen.

**Kontakt: Petra Niemann**  
**Fon: 040 229432-43**

[Weblink](#)

## Jobmesse Hamburg

Am Wochenende des 5. und 6. Septembers 2009 können sich Weiterbildungsinteressierte auf der **Jobmesse Hamburg** vom kompetenten WBS Team individuell beraten lassen. Neben zahlreichen Arbeitgebern und Bildungsträgern aus der Region präsentieren sich auf der Messe beide Standorte der WBS Hamburg mit einem neuen gemeinsamen Auftritt. Veranstaltungsort ist die Mercedes-Benz Niederlassung in Hamburg am Friedrich-Ebert-Damm 115.

**Kontakt: Claudia Conze**  
**Fon: 040 229432-51**

[Weblink](#)

## Neues Angebot: Kommunikation, Redaktion und Medien

Mit Qualifizierungsangeboten im Bereich Kommunikation, Redaktion und Medien geht die WBS TRAINING AG speziell auf die regionalen Erfordernisse des Arbeitsmarktes am Medienstandort Hamburg ein. Die neu konzipierten Weiterbildungsangebote berücksichtigen verstärkt den Einsatz neuer Medien. Interessierte können sich zum/zur **Journalist/in für Crossmedia, PR-Referent/in mit Online-PR oder Technischen Redakteur/in** qualifizieren. Fachlich erfahrene Trainerinnen und Trainer aus Unternehmen, Agenturen und Medien vermitteln das relevante Wissen besonders praxisnah.

Die nächsten Weiterbildungen in diesem Bereich starten ab 17. August 2009.

**Kontakt: Julia Konrad**  
**Fon: 040 4146749-0**

[Weblink](#)

## Zukunftsbranche Alternative Energien

Am Standort Hamburg Wandsbek konnten die ersten Teilnehmerinnen und Teilnehmer die Qualifizierung zum/zur **Projektmanager/in Alternative und Erneuerbare Energien** erfolgreich abschließen.

Die WBS TRAINING AG reagiert mit diesem Angebot auf den Bedarf an spezifisch ausgebildeten Fachkräften in der Wachstumsbranche der alternativen Energien. Der modulare Einstieg ermöglicht Interessierten eine passgenaue, zeitnahe Qualifizierung.

Die Weiterbildung richtet sich an alle Architekten/innen, Bauingenieure/innen, Diplom-Ingenieure/innen, Techniker/innen oder Meister/innen der Gebäude- bzw. Versorgungstechnik, die sich für alternative Energieanwendungen interessieren und sich beruflich neu orientieren wollen.

**Kontakt: Andreas Kade**  
**Fon: 040 4146749-0**

[Weblink](#)

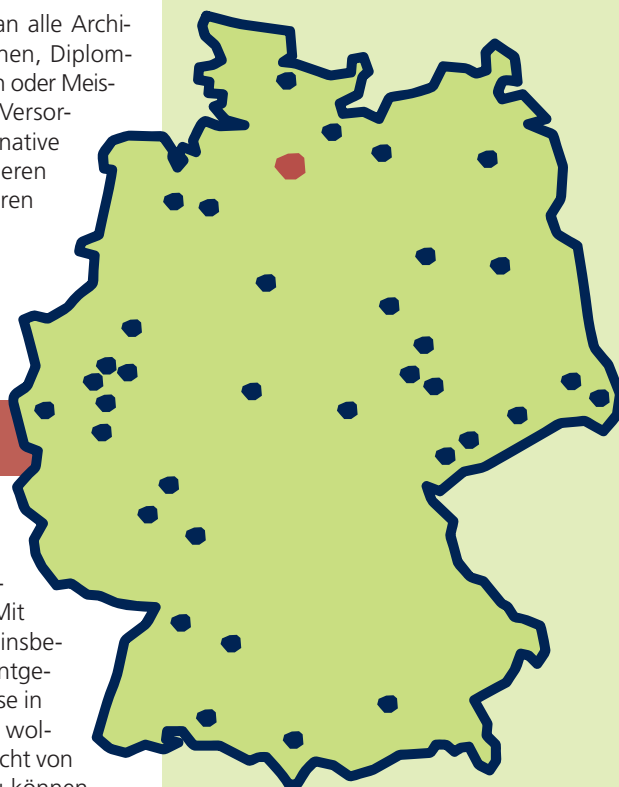
## Kaufmännische Qualifizierungen

Die Weiterbildung zum/zur **Büroassistent/in** bietet der Standort Hammerbrook zusätzlich zur klassischen Vollzeitvariante nun **auch in Teilzeit** an. Mit diesem Angebot kommt WBS insbesondere den Teilnehmerinnen entgegen, die nach einer Familienpause in das Berufsleben zurückkehren wollen. Die Möglichkeit, den Unterricht von 8:30 bis 12:30 Uhr besuchen zu können, wird daher sehr gut angenommen.

Von Büromanagement über Sachbearbeitungskennnisse mit MS Office bis hin zur Buchhaltungspraxis mit der Anwendersoftware DATEV vermittelt die Weiterbildung genau die Fertigkeiten, die für eine qualifizierte Tätigkeit im Büro- und Verwaltungsbereich benötigt werden.

**Kontakt: Monja Stelljes**  
**Fon: 040 181469-557**

[Weblink](#)



# Neues bei der WBS TRAINING AG in Hamburg

## Mit Sprachen die Welt erobern

Im Rahmen der Globalisierung und zunehmenden Öffnung internationaler Märkte gehört die Kommunikation mit Kunden und Partnern aus dem Ausland zunehmend zum Berufsalltag: Englisch ist und bleibt Geschäftssprache Nummer eins. In bestimmten Berufen können Sprachkenntnisse den Ausschlag bei der Einstellung geben und die Karriereöglichkeiten innerhalb eines Unternehmens deutlich verbessern.

Die WBS TRAINING AG bietet in Hamburg die Möglichkeit, Fachenglisch mit vielfältigen Schwerpunkten zu erlernen: **Englisch für den Außenhandel** im Rahmen der Weiterbildung Fachkraft für Im- und Export, **Technisches Englisch** innerhalb der Qualifizierung zum/zur Technischen Redakteur/in und **IT-Englisch** für den oder die Help Desk Techniker/in. Nicht zu vergessen der Klassiker: **Business Englisch mit LCCI-Prüfung**.  
**Kontakt: Julia Hillebrand**  
**Fon: 040 229432-44**

[Weblink](#)

## Alles in Ordnung mit „Lager und Logistik“

Klug ist, wer wirtschaftliche Krisenzeiten nutzt und sich optimal für den nächsten Aufschwung vorbereitet: Die Umschulung zum/zur **Kaufmann/-frau für Speditions- und Logistikdienstleistung (IHK)** bietet hierfür ideale Voraussetzungen. 21 Monate haben die Umschüler/Innen Zeit, sich intensiv auf die gestiegenen Ansprüche an Spediteure vorzubereiten. Innerhalb des integrierten zwölfmonatigen betrieblichen Praktikums können sie wichtige Praxiserfahrungen als Full-Service-Dienstleister, die den gesamten Warenfluss organisieren, sammeln.

Die nächste Umschulung in Hamburg beginnt am 31. August 2009.

**Kontakt: Monja Stelljes**  
**Fon: 040 181469-557**

[Weblink](#)

## Unter Aufsicht: Sicherheit und Objektschutz

Das Sicherheitsbedürfnis in der Gesellschaft steigt, und die Sicherheitsbranche boomt. Ein hoher Sicherheitsstandard kann aber nur durch den Einsatz entsprechend geschulter Fachkräfte erreicht werden.

Mit dem Weiterbildungsangebot **Wach- und Sicherheitskraft mit Vorbereitung auf IHK-Sachkundeprüfung § 34a GewO** bereitet der Standort Hamburg Hammerbrook Interessierte praxisorientiert auf ihre künftigen, vielfältigen Aufgaben wie Personenschutz und -überwachung, Objektschutz, Personenkontrolldienst, Aufsichtsdienst, Tätigkeiten in Notruf- und Einsatzzentralen sowie im Bereich Kurierdienste, Werttransporte und Concierge-Dienste vor. Die letzte IHK-Sachkundeprüfung haben alle Teilnehmer erfolgreich bestanden.

**Kontakt: Matthias Meineke**  
**Fon: 040 229432-55**

[Weblink](#)

## SAP®-Software

Die Anwenderschulungen im Bereich SAP®-Software innerhalb der Qualifizierungen zum **Fachkraft für Finanzbuchhaltung, zum/zur Personalsachbearbeiter/in, Personalreferent/in, Fachkraft für Logistik und Lagerwirtschaft und Fachkraft für Im- und Export sowie die SAP®-Anwenderqualifizierung (MM, SD, FI)** selbst glänzen bei den SAP®-Anwenderzertifizierungen mit einer Bestehensquote von 100 Prozent.

Als langjähriger Bildungspartner der SAP bildet die WBS TRAINING AG in Hamburg sehr erfolgreich Anwender/innen und Berater/innen für SAP®-Software aus. Die Schwerpunkte liegen dabei auf Themen wie Finanzbuchhaltung, Controlling, Materialwirtschaft, Vertrieb, Personalwesen, Anwendungsentwicklung und Business Warehouse.

**Kontakt: Julia Hillebrand**  
**Fon: 040 229432-44**

[Weblink](#)

## Qualifizierung in der Kurzarbeit

Die WBS TRAINING AG bietet ein vielfältiges Themenspektrum AZWV-zertifizierter Qualifizierungsmodule. In diesem Rahmen sind auch Maßnahmen zur Qualifizierung in der Kurzarbeit möglich. Die vorwiegend kurzen Seminarbausteine sind für Unternehmensqualifizierungen besonders gut geeignet, und die einzelnen Module lassen sich flexibel auf die Unterrichtszeiten umlegen.

**Hotline 01802 212212**

[Weblink](#)

# WBS intern

## Arbeitsmarkt in Krisenzeiten: Gewinner und Verlierer WBS Stellenmarktanalyse 2009 zeigt aktuelle Entwicklungen

Spannende Ergebnisse zur Situation im Jobmarkt enthält die neu erschienene Stellenmarktanalyse 2009 der WBS TRAINING AG. Die Veränderungen der Personalnachfrage spiegeln die aktuelle wirtschaftliche Entwicklung in vielen Branchen und Unternehmen wider.

Für die rund 50 Seiten umfassende Analyse 2009 wurden über 100.000 Stellenangebote aus den 40 wichtigsten Printmedien in Deutschland nach den geforderten Ausbildungen, der Anzahl der Stellenangebote je Branche sowie den angebotenen Funktionen im Unternehmen ausgewertet. Stellenangebote für IT-Spezialisten werden im Detail dargestellt. Zudem enthält die Stellenmarktanalyse eine Auswertung auf regionaler Ebene sowie eine Übersicht zu den Besonderheiten in den einzelnen Bundesländern.

Im ersten Quartal 2009 gab es in fast allen Bereichen deutlich weniger Stellenangebote als im Vorjahr. Das Gesundheits- und Sozialwesen aber verzeichnet sogar ein deutliches Nachfrageplus; dies gilt vor allem für den Norden und Osten Deutschlands. Im Süden und Westen sind trotz Angebotsverlusten Akademiker und Personen mit kaufmännischen Ausbildungen sehr gefragt. In allen Regionen machten die Stellenangebote von öffentlichen Dienstleistern den größten Anteil aus.

[Weblink](#)

## Top-Arbeitgeber WBS TRAINING AG: Neuer Bereich Jobs & Karriere geht online

Der erfolgreiche Wettbewerb um qualifizierte und motivierte Mitarbeiter/innen ist eine der zentralen Aufgaben der Personalabteilung in einem wachsenden Unternehmen. Um talentierte Bewerber/innen von den Vorzügen der WBS TRAINING AG als Arbeitgeber zu begeistern und sie als Mitarbeiter/innen zu gewinnen, wurde der Karrierebereich der Webseite komplett überarbeitet und neugestaltet. Die wesentlichen Neuheiten sind das zielgruppenspezifische Jobportal zur Personalrekrutierung und die Vorstellung der Arbeitgebermarke WBS im Rahmen eines Employer Branding Konzepts. Darüber hinaus wird die Zukunftsbranche Weiterbildung als Jobmotor für eine Reihe vielfältiger Aufgaben und Positionen näher vorgestellt. Mehr Informationen sowie einen direkten Einblick erhalten Sie unter

[Weblink](#)

# Neues bei der WBS TRAINING AG in der Region Mitte

## Chemnitz: erweitertes Angebot

Die WBS TRAINING AG in Chemnitz erweitert ihr Angebot und bietet ab August 2009 neue Qualifikationen im Bereich Gesundheit, Pflege und Pädagogik an: In der Weiterbildung zum/**Pflegehelfer/in** steht die Betreuung und Versorgung von pflegebedürftigen Menschen unter Anleitung im Fokus.

Mit der Fortbildung im **Praxismanagement** werden die Teilnehmer/innen zu Fachkräften für die Praxisorganisation ausgebildet. Die **Referenten Gesundheit und Soziales** erhalten eine fachübergreifende und praxisorientierte Einführung in das Gesundheits- und Sozialmanagement. **Alltagsbetreuer für Demenzkranke** betreuen und versorgen unter Anleitung und Verantwortung von Pflegefachkräften Menschen mit Demenzerkrankungen in stationären Einrichtungen sowie im häuslichen Umfeld. Auch an die Jüngsten hat das Unternehmen gedacht und bietet in Kooperation mit dem Bundesverband die Fortbildung zur **Tagespflegeperson für Kinder** an. Maßgebend für alle Kursangebote sind die Richtlinien der jeweils anerkannten Fachverbände.

**Weitere Informationen: Nora Wetzel-Friedland, Fon: 0371 334930-12**

## Leipzig: Umschulungen mit IHK Abschluss

Die WBS Leipzig startet im September insgesamt acht Umschulungen: Fachinformatiker/in Anwendungsentwicklung bzw. Systemintegration, IT-Systemkaufmann/-frau, Kaufmann/-frau im Groß- und Außenhandel, Kaufmann/-frau für Spedition und Logistikdienstleistung, Bürokaufmann/-frau, Fachkraft für Schutz und Sicherheit sowie Servicekraft für Schutz und Sicherheit. Die Ausbildungen dauern jeweils 24 Monate im Vollzeitunterricht und enden mit dem Abschluss der Industrie- und Handelskammer (IHK). In die Gesamtdauer der Umschulung ist ein erforderliches betriebliches Praktikum von zehn bis zwölf Monaten integriert.

**Weitere Informationen: Bernd Engel, Fon: 0341 23053-11**

## Erfurt: neue Weiterbildung zum/zur Projektmanager/in Alternative Energien

WBS Erfurt startet im Oktober erstmalig die Weiterbildung zum/zur Projektmanager/in Alternative und Erneuerbare Energien. Die Qualifizierung richtet sich an Architekten, Bauingenieure, Diplom-Ingenieure, Techniker oder Meister der Gebäude- bzw. Versorgungstechnik. Im Vollzeitunterricht lernen die Teilnehmer/innen marktführende Anwendungen von alternativen und erneuerbaren Energien kennen.

Inhalte der Fortbildung sind u.a. tiefgehende Informationen über Photovoltaikanlagen, Wärmepumpen oder Biogas-Anlagen, aber auch Themen wie Vertriebsmanagement, Strukturierung, Durchführung und Controlling von Projekten oder auch Kundenbeziehungsmanagement. Nach der erfolgreichen Abschlussprüfung können die Absolventen/innen in Planungsbüros als Berater/innen, Energieberater/innen oder Planer/innen für alternative Energieanwendungen arbeiten und Interessenten über die verschiedenen Möglichkeiten informieren, Anlagen planen und die Bauausführung überwachen.

**Weitere Informationen: Petra Kratzsch, Fon: 0361 2659933**

## Zwickau und Dessau: neue WBS Standorte

Seit Mai 2009 ist die WBS TRAINING AG in Zwickau mit einem Schulungszentrum in der Leipziger Straße 176 vertreten. Neben den klassischen Produkten wie Sprachkursen und kaufmännischen Weiterbildungen/Umschulungen werden SAP® Trainings und Beratungen, weitere IT-Qualifizierungen, sowie die Themen Vertrieb und Verkauf, Gesundheit und Ernährung, soziale und pflegerische Berufe, Industrie und Handel, Automatisierungstechnik sowie CAD angeboten.

**Weitere Informationen: Thomas Pawelke, Fon: 0375 2717962**

Auch in Dessau eröffnet ein neuer WBS Standort. Räumlichkeiten sind in der Ratsgasse 10 in Nähe des Rathaus Centers gefunden. Aktuell laufen die Umbauarbeiten auf vollen Touren, um am 24. August 2009 mit dem Kaufmännischen BildungsCenter sowie Qualifizierungen in CAD, Gesundheit und Pflege starten zu können.

**Weitere Informationen: Katja Mildner, Fon: 0345 1712924**

## WBS Halle weiter auf Erfolgskurs

Die WBS Halle hat das zweite Quartal 2009 erfolgreich abgeschlossen. Der Standort ist weiter gewachsen, in der Franckestraße wurden zusätzliche Schulungsräume angemietet. Seit Mai betreut Corina Chisamba als Referentin Business Training das neu aufgebaute Firmenkundengeschäft am Standort und ist zudem Ansprechpartnerin für den Bereich Qualifizierung in der Kurzarbeit. Als nächster Schritt ist die Durchführung eines Schnupperseminars für Untenehmen geplant.

**Weitere Informationen: Peggy Prinz-Schmidt, Fon: 0345 17129-20**

# WBS intern

## Arbeitsmarkt in Krisenzeiten:

### Gewinner und Verlierer

## WBS Stellenmarktanalyse 2009 zeigt aktuelle Entwicklungen

Spannende Ergebnisse zur Situation im Jobmarkt enthält die neu erschienene Stellenmarktanalyse 2009 der WBS TRAINING AG. Die Veränderungen der Personalnachfrage spiegeln die aktuelle wirtschaftliche Entwicklung in vielen Branchen und Unternehmen wider.

Für die rund 50 Seiten umfassende Analyse 2009 wurden über 100.000 Stellenangebote aus den 40 wichtigsten Printmedien in Deutschland nach den geforderten Ausbildungen, der Anzahl der Stellenangebote je Branche sowie den angebotenen Funktionen im Unternehmen ausgewertet. Stellenangebote für IT-Spezialisten werden im Detail dargestellt. Zudem enthält die Stellenmarktanalyse eine Auswertung auf regionaler Ebene sowie eine Übersicht zu den Besonderheiten in den einzelnen Bundesländern.

Im ersten Quartal 2009 gab es in fast allen Bereichen deutlich weniger Stellenangebote als im Vorjahr. Das Gesundheits- und Sozialwesen aber verzeichnet sogar ein deutliches Nachfrageplus; dies gilt vor allem für den Norden und Osten Deutschlands. Im Süden und Westen sind trotz Angebotsverlusten Akademiker und Personen mit kaufmännischen Ausbildungen sehr gefragt. In allen Regionen machten die Stellenangebote von öffentlichen Dienstleistern den größten Anteil aus.

[Weblink](#)

## Top-Arbeitgeber WBS TRAINING AG:

### Neuer Bereich Jobs & Karriere geht online

Der erfolgreiche Wettbewerb um qualifizierte und motivierte Mitarbeiter/innen ist eine der zentralen Aufgaben der Personalabteilung in einem wachsenden Unternehmen. Um talentierte Bewerber/innen von den Vorzügen der WBS TRAINING AG als Arbeitgeber zu begeistern und sie als Mitarbeiter/innen zu gewinnen, wurde der Karrierebereich der Webseite komplett überarbeitet und neugestaltet. Die wesentlichen Neuheiten sind das zielgruppenspezifische Jobportal zur Personalrekrutierung und die Vorstellung der Arbeitgebermarke WBS im Rahmen eines Employer Branding Konzepts. Darüber hinaus wird die Zukunftsbranche Weiterbildung als Jobmotor für eine Reihe vielfältiger Aufgaben und Positionen näher vorgestellt. Mehr Informationen sowie einen direkten Einblick erhalten Sie unter

[Weblink](#)



# Neues bei der WBS TRAINING AG in der Region Ost

## WBS Bautzen: Wieder Qualifizierung zum/zur Projektmanager/in Alternative Energien

Die WBS TRAINING AG bietet als erster Anbieter in der Region Bautzen Qualifizierungen im Bereich alternativer und erneuerbarer Energien an. Aufgrund der großen Nachfrage startet am 28. September 2009 zum zweiten Mal die Qualifizierung zum/zur **Projektmanager/in Alternative und Erneuerbare Energien**. Die Weiterbildung richtet sich an Architekten, Bauingenieure, Diplom-Ingenieure, Techniker oder Meister der Gebäude- bzw. Versorgungstechnik und dauert 29 Wochen. Im Vollzeitunterricht lernen die Teilnehmer/innen marktführende Anwendungsmöglichkeiten für alternative und erneuerbare Energien kennen.

Inhalte der Fortbildung sind u.a. tiefgehende Informationen über Photovoltaikanlagen, Wärmepumpen oder Biogas-Anlagen, aber auch Themen wie Vertriebsmanagement, Strukturierung, Durchführung und Controlling von Projekten oder auch Kundenbeziehungsmanagement. Nach der erfolgreichen Abschlussprüfung können die Absolventen/innen in Planungsbüros als Energieberater oder Planer für alternative Energieanwendungen arbeiten und Interessenten über die verschiedenen Möglichkeiten informieren, Anlagen planen und deren Bauausführung überwachen.

### Weitere Informationen:

Christian Hagel, Fon: 03591 2739804

[Weblink](#)

## WBS Dresden: zweiter Standort eröffnet

Mit zwei Kursstarts in Englisch und Finanzbuchführung mit DATEV eröffnet am 31. August 2009 jetzt auch der zweite Standort der WBS TRAINING AG in Dresden. Im Schulungszentrum in der **Lockwitzer Straße 23–27** stehen dann insgesamt acht Schulungsräume zur Verfügung. Angeboten werden neben klassischen Produkten wie Sprachkurse, Trainings in SAP®- Software und kaufmännischen Weiterbildungen auch neue Qualifizierungen aus dem Bereich Soziale und Pflegerische Berufe. Für 2010 ist die Eröffnung einer Berufsfachschule für Altenpflege in den Räumlichkeiten des Standortes angedacht. Durch das neue Schulungszentrum in verkehrsgünstiger Lage ist WBS nun auch für Teilnehmer/innen aus dem südlichen Einzugsgebiet (Landkreis Sächsische Schweiz-Osterzgebirge) gut erreichbar.

### Weitere Informationen:

Dr. Carsten Schmidt, Fon: 0351 88863-35

[Weblink](#)

## WBS Berlin: erste Kontaktbörse mit Personaldienstleistern mit ausgezeich- neter Resonanz

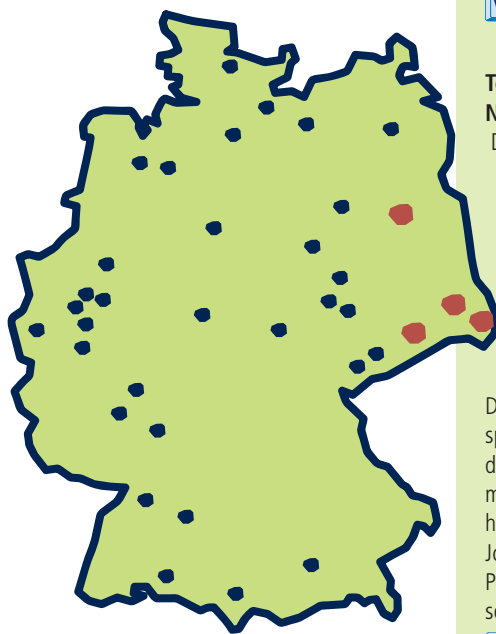
Die erste **Kontaktbörse mit Personaldienstleistern** in den Räumen des Standortes Berlin Süd der WBS TRAINING AG war ein voller Erfolg! Trotz hochsommerlicher Temperaturen kamen gut 300 Teilnehmer/innen und Absolventen/innen der WBS TRAINING AG und sorgten für großen Andrang an den Messeständen. Insgesamt präsentierten sich zwölf Personaldienstleister, darunter Randstad, Adecco, Amadeus Fire, Job AG und Manpower. Die zusätzlichen Angebote wie Vorträge und die Möglichkeit der Erstellung von Bewerbungsfotos wurden von den Interessenten/innen sehr gut angenommen.

Viele Besucher/innen nutzten die Möglichkeit, ihre Bewerbungen direkt an die Verantwortlichen weiterzugeben. Mittlerweile gibt es als Folge der Kontaktbörse erste Arbeitsaufnahmen und aussichtsreiche Vorstellungsgespräche. Angesichts der übereinstimmend positiven Reaktionen aller Beteiligten wird die Kontaktbörse gewiss wiederholt werden.

### Weitere Informationen:

Thomas Bedurke, Fon: 030 498575918

[Weblink](#)



# WBS intern

## Arbeitsmarkt in Krisenzeiten:

### Gewinner und Verlierer

## WBS Stellenmarktanalyse 2009 zeigt aktuelle Entwicklungen

Spannende Ergebnisse zur Situation im Jobmarkt enthält die neu erschienene Stellenmarktanalyse 2009 der WBS TRAINING AG. Die Veränderungen der Personalnachfrage spiegeln die aktuelle wirtschaftliche Entwicklung in vielen Branchen und Unternehmen wider.

Für die rund 50 Seiten umfassende Analyse 2009 wurden über 100.000 Stellenangebote aus den 40 wichtigsten Printmedien in Deutschland nach den geforderten Ausbildungen, der Anzahl der Stellenangebote je Branche sowie den angebotenen Funktionen im Unternehmen ausgewertet. Stellenangebote für IT-Spezialisten werden im Detail dargestellt. Zudem enthält die Stellenmarktanalyse eine Auswertung auf regionaler Ebene sowie eine Übersicht zu den Besonderheiten in den einzelnen Bundesländern.

Im ersten Quartal 2009 gab es in fast allen Bereichen deutlich weniger Stellenangebote als im Vorjahr. Das Gesundheits- und Sozialwesen aber verzeichnet sogar ein deutliches Nachfrageplus; dies gilt vor allem für den Norden und Osten Deutschlands. Im Süden und Westen sind trotz Angebotsverlusten Akademiker und Personen mit kaufmännischen Ausbildungen sehr gefragt. In allen Regionen machten die Stellenangebote von öffentlichen Dienstleistern den größten Anteil aus.

[Weblink](#)

## Top-Arbeitgeber WBS TRAINING AG:

### Neuer Bereich Jobs & Karriere geht online

Der erfolgreiche Wettbewerb um qualifizierte und motivierte Mitarbeiter/innen ist eine der zentralen Aufgaben der Personalabteilung in einem wachsenden Unternehmen.

Um talentierte Bewerber/innen von den Vorzügen der WBS TRAINING AG als Arbeitgeber zu begeistern und sie als Mitarbeiter/innen zu gewinnen, wurde der Karrierebereich der Webseite komplett überarbeitet und neugestaltet.

Die wesentlichen Neuheiten sind das zielgruppenspezifische Jobportal zur Personalrekrutierung und die Vorstellung der Arbeitgebermarke WBS im Rahmen eines Employer Branding Konzepts. Darüber hinaus wird die Zukunftsbranche Weiterbildung als Jobmotor für eine Reihe vielfältiger Aufgaben und Positionen näher vorgestellt. Mehr Informationen sowie einen direkten Einblick erhalten Sie unter

[Weblink](#)

# Neues bei der WBS TRAINING AG in der Region West

## Neue Etage für WBS Köln

Der Standort Köln ist um eine weitere Etage erweitert worden. Am 25. Mai 2009 wurden die neuen Büro- und Schulungsräume offiziell bezogen. Seit dem 2. Juni 2009 laufen in den neuen Räumen bereits zwei SAP®-Anwenderkurse und ein SPS-Kurs. Darüber hinaus entwickelt sich das Kaufmännische Bildungszentrum durchweg positiv. Auch ein personeller Ausbau des bestehenden Teams ist in Kürze geplant.

**Kontakt: Barbara Boy,**  
Fon 0221 2587979-10

## WBS in Bochum wächst weiter

Auch der WBS Standort im Herzen von Bochum wächst weiter. Mitte Mai startete das Bochumer Team auf einer neuen Etage mit ersten Projekten zur Qualifizierung in der Kurzarbeit. Pünktlich am 18. Mai 2009 füllten sich die Schulungsräume mit Teilnehmerinnen und Teilnehmern, die in den neuen Räumen ihre Qualifizierungen begannen.

**Kontakt: Thomas Palka,**  
Fon 0234 934295-1

## Positives Feedback für WBS in Essen

Für das von der DLGI (Dienstleistungsgesellschaft für Informatik) geförderte Programm zur Vermittlung von IT-Kompetenz für Kindergärtner/innen in Essen hat WBS ein durchweg positives Feedback erhalten. Alle waren sich einig, dass dies eine rundherum gelungene Weiterbildung war, die gerne an Kolleginnen und Kollegen weiter empfohlen wird. Kursinhalt ist unter anderem die Vermittlung von allgemeinen Basiskenntnissen zur Nutzung des Computers im Alltag von Kindergärten und Kindertagesstätten. Der nächste Kursstart ist für den August geplant. Darüber hinaus erweitert der Standort in Essen sein Produktangebot um die Qualifizierungen Projektmanagement und Büroassistent/in.

**Kontakt: Walburga Wilbs,**  
Fon 0201 36586-11

## WBS jetzt auch in Wuppertal

Mitte Mai ging planmäßig die neue WBS Geschäftsstelle in Wuppertal an den Start: Alle Kurse wie Finanzbuchhaltung mit DATEV kompakt, SAP®-Anwender Finanzbuchhaltung, Lohn und Gehalt mit DATEV kompakt, der Europäische Computerführerschein ECDL sowie Business Englisch konnten mit motivierten und interessierten Teilnehmern/innen begonnen werden.

Im April erhielt der Standort einen Auftrag zur Schulung von 14 Mitarbeiter/innen der Zwilling J. A. Henckels AG aus Solingen. Die Teilnehmer/innen wurden an zehn Tagen im Rahmen von Qualifizierung in der Kurzarbeit in Microsoft Word geschult.

**Kontakt: Simone Leimbach,**  
Fon 0202 31929-40

## Erster SAP®-Anwenderkurs in Münster

Mit insgesamt 15 Teilnehmern/innen ist zum ersten Mal ein SAP®-Anwenderkurs mit den Schwerpunkten Personalmanagement und Administration in Münster gestartet. Ebenso fanden im Rahmen von Qualifizierung in der Kurzarbeit eine erste Schulung in MS-Office sowie eine Vertriebsschulung für Mitarbeitern/innen des Unternehmens HAVERKAMP statt.

**Kontakt: Tanja Berste,**  
Fon 0251 38019-10

## Fachkraft für Automatisierungsanlagen in Dortmund

Im Rahmen des Europäischen Globalisierungsfonds hat WBS in Dortmund den Zuschlag für eine Schulung von ehemaligen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern der NOKIA GmbH erhalten. Zwanzig Personen, die im letzten Jahr arbeitslos geworden sind, werden ab dem 20. Juli bis zum 4. Dezember 2009 am Dortmunder Standort ihre Weiterbildung zur Fachkraft für Automatisierungsanlagen absolvieren. Darüber hinaus hat als Pilotprojekt eine Schulung zum/zur Alltagsbegleiter/in für Demenzerkrankte begonnen. Zu diesem Zweck wurde ein eigener Schulungsbereich mit umfassender Pflegeausstattung eingerichtet.

**Kontakt: Regina Mies,**  
Fon 0231 75447-0

## Herzlichen Glückwunsch, Mönchengladbach!

Am 7. Juli 2009 feierte das Team in Mönchengladbach den 2-jährigen Geburtstag des WBS Standorts. WBS Mönchengladbach ist aber nicht nur „älter“, sondern vor allem auch größer geworden. Im Juni 2009 öffnete die dritte Etage mit zusätzlichen Schulungsräumen ihre Türen; dort sind inzwischen Kurse für SAP®-Berater, ECDL, Kundenauftragsmanagement und Vertrieb erfolgreich gestartet.

**Kontakt: Ulrich Jung,**  
Fon 02161 29374-0

[Weblink](#)

# WBS intern

## Arbeitsmarkt in Krisenzeiten:

### Gewinner und Verlierer

## WBS Stellenmarktanalyse 2009 zeigt aktuelle Entwicklungen

Spannende Ergebnisse zur Situation im Jobmarkt enthält die neu erschienene Stellenmarktanalyse 2009 der WBS TRAINING AG. Die Veränderungen der Personalnachfrage spiegeln die aktuelle wirtschaftliche Entwicklung in vielen Branchen und Unternehmen wider.

Für die rund 50 Seiten umfassende Analyse 2009 wurden über 100.000 Stellenangebote aus den 40 wichtigsten Printmedien in Deutschland nach den geforderten Ausbildungen, der Anzahl der Stellenangebote je Branche sowie den angebotenen Funktionen im Unternehmen ausgewertet. Stellenangebote für IT-Spezialisten werden im Detail dargestellt. Zudem enthält die Stellenmarktanalyse eine Auswertung auf regionaler Ebene sowie eine Übersicht zu den Besonderheiten in den einzelnen Bundesländern.

Im ersten Quartal 2009 gab es in fast allen Bereichen deutlich weniger Stellenangebote als im Vorjahr. Das Gesundheits- und Sozialwesen aber verzeichnet sogar ein deutliches Nachfrageplus; dies gilt vor allem für den Norden und Osten Deutschlands. Im Süden und Westen sind trotz Angebotsverlusten Akademiker und Personen mit kaufmännischen Ausbildungen sehr gefragt. In allen Regionen machten die Stellenangebote von öffentlichen Dienstleistern den größten Anteil aus.

[Weblink](#)

## Top-Arbeitgeber WBS TRAINING AG:

### Neuer Bereich Jobs & Karriere geht online

Der erfolgreiche Wettbewerb um qualifizierte und motivierte Mitarbeiter/innen ist eine der zentralen Aufgaben der Personalabteilung in einem wachsenden Unternehmen. Um talentierte Bewerber/innen von den Vorzügen der WBS TRAINING AG als Arbeitgeber zu begeistern und sie als Mitarbeiter/innen zu gewinnen, wurde der Karrierebereich der Webseite komplett überarbeitet und neugestaltet. Die wesentlichen Neuheiten sind das zielgruppenspezifische Jobportal zur Personalrekrutierung und die Vorstellung der Arbeitgebermarke WBS im Rahmen eines Employer Branding Konzepts. Darüber hinaus wird die Zukunftsbranche Weiterbildung als Jobmotor für eine Reihe vielfältiger Aufgaben und Positionen näher vorgestellt. Mehr Informationen sowie einen direkten Einblick erhalten Sie unter

[Weblink](#)

# Neues bei der WBS TRAINING AG in der Region Süd

## München-Süd: neue Räume komplett ausgelastet

Nachdem am WBS Standort München-Süd nicht nur bei den bestehenden Qualifizierungsangeboten die Teilnehmerzahlen explosionsartig angestiegen, sondern mit CAD Anwendungen: AutoCAD, Inventor, Solid Works, Europäisches Qualitäts- und Projektmanagement mit Business Englisch und Berater/in Vertrieb (SD) mit SAP® ERP 6.0 neue Kurse erfolgreich gestartet sind, platzt der Standort förmlich aus allen Nähten. Die erst Ende letzten Jahres neu angemieteten Räumlichkeiten im Nachbargebäude wurden im April um eine ganze Etage erweitert und sind wiederum vollständig ausgelastet.

Zehn zeitgleich stattfindende Qualifizierungen mit insgesamt rund 180 Teilnehmern stellen das Münchner Team vor echte organisatorische Herausforderungen: Der „kleine Engpass“ wird aber von allen sehr gerne in Kauf genommen.

**Kontakt: Siegmund Twardowitz,**  
**Fon 089 7801677-10**

[Weblink](#)

## Stuttgart: Andrang beim Tag der offenen Tür

Am 16. Juli hat bei der WBS TRAINING AG in Stuttgart ein Tag der offenen Tür stattgefunden. Besucher waren Weiterbildungsinteressierte, die über kostenlose Citycards, Anzeigen und Plakate neugierig gemacht wurden, aber auch Vertreter der lokalen Agentur für Arbeit und ortsansässigen Argen.

Die abwechslungsreichen Programmpunkte und Angebote, die das Team rund um Standortleiterin Christine Leible auf die Beine gestellt hat, fanden sehr viel Anklang. So konnten die Besucher und Besucherinnen neben den Angeboten der **Bildungs- und Karriereberatung, Schnupperkursen in SAP®, Bewerbungsunterlagen-Check** und einem Gewinnspiel mit tollen Preisen einen Eindruck vom Standort und den attraktiven Qualifizierungsangeboten gewinnen. Ebenso bestand die Möglichkeit, während der Unterrichtszeiten in die Kurse hinein zu schnuppern, sich mit Trainer/innen, Mitarbeiter/innen und Teilnehmer/innen auszutauschen und sich vor Ort von der sympathischen und ungezwungenen Atmosphäre zu überzeugen.

Das musikalische Highlight bildete der Live-Auftritt der „Väter Stuttgarts“, die die Besucher/innen mit Balladen, Blues- und Jazz Songs der 60-er und 70-er Jahre begeisterten.

Insgesamt war der Tag ein voller Erfolg und das Team freut sich bereits jetzt auf den nächsten Tag der offenen Tür.

Mit SOCIUS hat die WBS TRAINING AG in Stuttgart eine neue **Weiterbildung** für Personen aus dem **sozialwissenschaftlichen Bereich** wie beispielsweise Soziologen und Psychologen gestartet. Diese Qualifizierung beinhaltet eine externe Grundausbildung in systemischer Therapie. Kooperationspartner ist das Stuttgarter Institut für Systemische Therapie, Beratung und Supervision e.V. (StIF). Nach erfolgreichem Abschluss dieser Qualifizierung erhalten Teilnehmer/innen ein bundesweit anerkanntes Zertifikat.

Des Weiteren beginnen im Herbst verschiedene Weiterbildungen im Bereich **Ge-sundheit und Ernährung**. So startet am 14. September 2009 die Qualifizierung Pflegehelfer/in für den ambulanten und stationären Dienst. Diese Qualifizierung richtet sich speziell an Personen, die sich für eine Tätigkeit im sozialpflegerischen Bereich interessieren. Die von der WBS TRAINING AG praxisnah ausgebildeten Pflegehelfer/innen betreuen und versorgen unterstützungsbedürftige Menschen in stationären Einrichtungen sowie im häuslichen Umfeld. Die Qualifizierungszeit beträgt vier Monate und schließt ein vierwöchiges Praktikum in einer Pflegeeinrichtung ein.

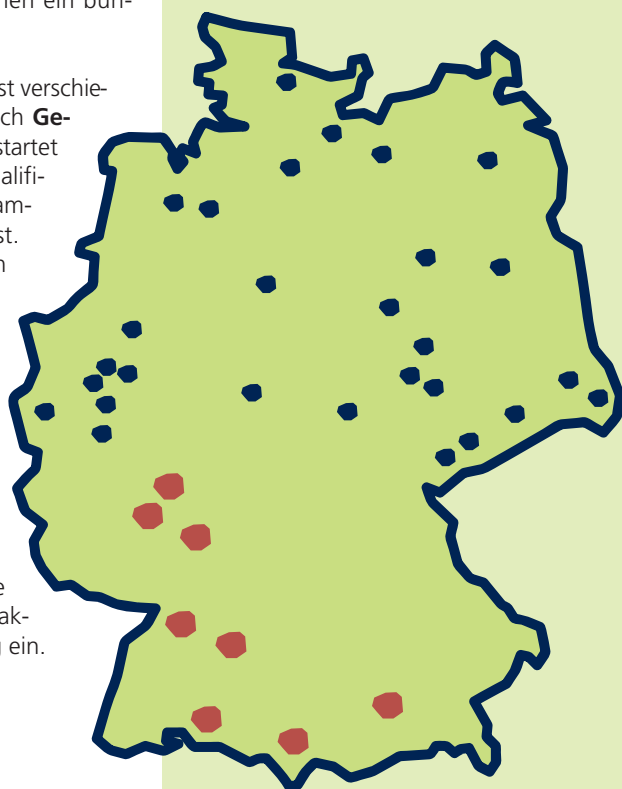
**Kontakt: Christine Leible**  
**Fon 0711 66623-10**

[Weblink](#)

## München-Zentrum zeigt, was Frauen vorwärts bringt

Um Frauen im Prozess des beruflichen Wiedereinstiegs Orientierung und Beratung zu bieten, hat das Bundesministerium für Familien, Senioren, Frauen und Jugend im März 2008 das **Aktionsprogramm „Perspektive Wiedereinstieg“** gestartet. Ziel dieses Programms ist, die Wiedereinstiegschancen für Frauen zu verbessern, die nach einer längeren familienbedingten Erwerbsunterbrechung wieder ins Berufsleben einsteigen möchten.

Die WBS TRAINING AG in München-Zentrum unterstützt diese Initiative und veranstaltet am 10. Oktober 2009 zusammen mit anderen Münchner Bildungseinrichtungen, Institutionen und Frauennetzwerken einen Infotag. Schwerpunktthemen werden sein: Aus- und





# Neues bei der WBS TRAINING AG in der Region Süd

Weiterbildung, Orientierung und Berufsplannung, Jobsuche und Bewerbung, Existenzgründung und Selbstständigkeit sowie Recht und Finanzen – auch ganz pragmatische Hilfestellungen in den Themen Familienmanagement und Kinderbetreuung bleiben nicht unberücksichtigt.

Alle (Wieder-)Einsteigerinnen und Weiterbildungsinteressierte sind ganz herzlich zum Infotag Wiedereinstieg eingeladen: Am 10. Oktober 2009 von 10.00 bis 18.00 Uhr in den Räumlichkeiten der WBS TRAINING AG in der Bayerstraße 25 beim Münchner Hauptbahnhof.

**Kontakt: Sabine Rodehorst**  
Fon 089 53906395-1

[Weblink](#)

## Karlsruhe: kein Sommerloch bei WBS

Die WBS TRAINING AG in Karlsruhe trotz dem Sommerloch und startet im Juli mit den Angeboten Anwenderseminar Buchhaltung mit SAP® ERP 6.0 mit Zusatzqualifikation Controlling, Anwenderseminar Prozesse im Vertrieb mit SAP® ERP 6.0 mit Zusatzqualifikation Materialwirtschaft und Anwenderseminar Personalmanagement und Administration – kompakt mit SAP® ERP 6.0 gleich **drei Qualifizierungen im Bereich SAP®**. Neu im Portfolio sind die CAD-Anwender-Seminare, mit denen der Standort auf die regionale Nachfrage reagiert und Absolventen beste Zukunftsperspektiven für einen Job in der Fahrzeugindustrie, der Versorgungstechnik oder im Bauwesen bietet.

Besonders freut sich das Team in Karlsruhe über die **konstant hohen Vermittlungsquoten** der Teilnehmerinnen und Teilnehmer – das aktuellste Beispiel ist die Einstellung einiger Absolvent/innen bei der örtlichen Bundesagentur für Arbeit.

**Kontakt: Marina Schmidt**  
Fon 0721 1519701

[Weblink](#)

## Frankfurt: WBS Qualität spricht sich rum

Der Frankfurter Standort freut sich über beständig hohe Teilnehmerzahlen und damit die vollständige Auslastung der rund 1.200m<sup>2</sup> Standortfläche. Neben dem Kaufmännischen BildungsCenter mit bis zu 60 Teilnehmer/innen sowie dem SAP®-BildungsCenter mit bis zu 40 Teilnehmer/innen und Qualifizierungen im Bereich Health Care mit einer konstanten Teilnehmerzahl von rund 25 Personen haben sich auch das neu eingeführte BildungsCenter Lager und Logistik, die Weiterbildung zum/ zur Projektmanager/in Alternative und Erneuerbare Energien und die Qualifizierung zum/zur Personalreferent/in mit SAP® HCM fest etabliert. Bei einigen Angeboten ist die Nachfrage so hoch, dass gleich zwei Schulungen parallel laufen.

Im August plant der Standort den Start der Qualifizierung Anwender/in Beschaffungsprozesse und Materialwirtschaft (MM, SD) mit SAP® ERP 6.0.

Der Standort Frankfurt/Main hat die Re-Zertifizierung durch den Verein Weiterbildung Hessen e.V. durchlaufen und verfügt damit über die Erlaubnis zur Nutzung des entsprechenden Qualitätssiegels.

**Kontakt: Guido Schwegmann**  
Fon 069 25612977-0

[Weblink](#)

## Mannheim und Augsburg: zwei neue Standorte im Süden

Die Region Süd bekommt Verstärkung. Neben den Standorten Frankfurt, Mainz, Darmstadt, Karlsruhe, Stuttgart, Ravensburg, München-Süd und München-Zentrum plant die WBS TRAINING AG für den Herbst die Eröffnung von zwei weiteren Schulungs- und Trainingszentren in Mannheim und Augsburg. Der Standort in Mannheim unter der Leitung von Rolf Michels geht im September an den Start; Augsburg mit Geschäftsstellenleiterin Beatrice Metzler folgt im Oktober. Die übrigen WBS Teams freuen sich und wünschen einen guten Start.

[Weblink](#)

# WBS intern

## Arbeitsmarkt in Krisenzeiten: Gewinner und Verlierer WBS Stellenmarktanalyse 2009 zeigt aktuelle Entwicklungen

Spannende Ergebnisse zur Situation im Jobmarkt enthält die neu erschienene Stellenmarktanalyse 2009 der WBS TRAINING AG. Die Veränderungen der Personalnachfrage spiegeln die aktuelle wirtschaftliche Entwicklung in vielen Branchen und Unternehmen wider.

Für die rund 50 Seiten umfassende Analyse 2009 wurden über 100.000 Stellenangebote aus den 40 wichtigsten Printmedien in Deutschland nach den geforderten Ausbildungen, der Anzahl der Stellenangebote je Branche sowie den angebotenen Funktionen im Unternehmen ausgewertet. Stellenangebote für IT-Spezialisten werden im Detail dargestellt. Zudem enthält die Stellenmarktanalyse eine Auswertung auf regionaler Ebene sowie eine Übersicht zu den Besonderheiten in den einzelnen Bundesländern.

Im ersten Quartal 2009 gab es in fast allen Bereichen deutlich weniger Stellenangebote als im Vorjahr. Das Gesundheits- und Sozialwesen aber verzeichnet sogar ein deutliches Nachfrageplus; dies gilt vor allem für den Norden und Osten Deutschlands. Im Süden und Westen sind trotz Angebotsverlusten Akademiker und Personen mit kaufmännischen Ausbildungen sehr gefragt. In allen Regionen machten die Stellenangebote von öffentlichen Dienstleistern den größten Anteil aus.

[Weblink](#)

## Top-Arbeitgeber WBS TRAINING AG: Neuer Bereich Jobs & Karriere geht online

Der erfolgreiche Wettbewerb um qualifizierte und motivierte Mitarbeiter/innen ist eine der zentralen Aufgaben der Personalabteilung in einem wachsenden Unternehmen. Um talentierte Bewerber/innen von den Vorzügen der WBS TRAINING AG als Arbeitgeber zu begeistern und sie als Mitarbeiter/innen zu gewinnen, wurde der Karrierebereich der Webseite komplett überarbeitet und neugestaltet. Die wesentlichen Neuheiten sind das zielgruppenspezifische Jobportal zur Personalrekrutierung und die Vorstellung der Arbeitgebermarke WBS im Rahmen eines Employer Branding Konzepts. Darüber hinaus wird die Zukunftsbranche Weiterbildung als Jobmotor für eine Reihe vielfältiger Aufgaben und Positionen näher vorgestellt. Mehr Informationen sowie einen direkten Einblick erhalten Sie unter

[Weblink](#)